

# 2019-2020 District Goals



区: District 391  
宪章区: Orient and Southeast Asia

## 领导发展; 分会干部训练

在2019-2020财政年度，85%的即将上任分会干部将完成分会干部训练。

### 行动事项:

我将确保我的区团队了解他们在分会干部训练过程中的角色。  
我将鼓励区GLT协调员将分会干部训练包括在GAT发展计划中并报告完成的训练。  
我将支持并推广分会干部学习活动。

达成本目标的额外行动事项：

- 1、分会与分会之间交流学习，本年度举办2次分会会长论坛；
- 2、讲师团走进服务队宣讲支持分会干部团队；
- 3、导狮团帮助服务队提升管理能力。

## 专区和分会主席的训练

在2019-2020财政年度，100 %的即将上任的专区和区主席将完成专区和分区 主席的训练。

### 行动事项:

我将确保我的区团队了解他们在专区和分会主席训练过程中的角色。  
我将鼓励区GLT协调员将分会专区和分会主席的训练包括在GAT发展计划中并报告完成的训练。  
我将支持并推广专区/分区主席的训练活动。  
我将鼓励我的区GLT协调员申请领导发展资金，以抵消分区主席训练的成本。

达成本目标的额外行动事项：

- 1、专区主席与分区主席之间学习交流，本年度举办2次论坛；
- 2、支持分区主席和专委会主席完成各项年度工作计划并达成目标；
- 3、组织2次分区主席和专委会主席到国内外友好区交流学习，总结先进经验。

## 每位狮友的学习

### 狮子会领导发展学院

在2019-2020财政年度期间，本区将识别 3 合格的候选人在我的地区申请地方和国际狮子会赞助的学院。

### 行动事项:

我将确保我的区团队了解他们在识别合格候选人参加学院过程中的角色。

## 客制目标和行动事项

- 1、2019年7月份，主席团队组织召开全球领导开发统筹委员会（GLT）、讲师团年度目标及计划工作会议；
- 2、2019年7月中旬，组织队长团队以上成员进行3天2夜的干部培训（150人）；
- 3、2019年8月末，组织现任队长以上职务的狮友进行2天1夜的认证导师培训（40人）；
- 4、2019年8月份，举行第一次创会会长特训营（20人）；
- 5、2019年9月上旬，组织狮友进行4天3夜的第一期地方讲师发展学院培训（35人）；
- 6、2019年10月底，组织资深狮友进行4天3夜的地方狮友领导学院培训（60人）；
- 7、2019年12月中旬，组织狮友进行4天3夜的第二期地方讲师发展学院培训（35人）；
- 8、2019年12月份，举办第二次创会会长特训营（20人）；
- 9、2020年1月份，主席团队组织召开全球领导开发统筹委员会（GLT）、讲师团上半年工作总结会议；
- 10、2020年1月份，组织原聘级讲师及两期新进讲师进行2天1夜的讲师内训（30人）；
- 11、2020年3月份，举办地方狮友领导力培训（60人）；
- 12、2020年4月份，组织各分会会长及第一副会长进行团队拓展训练（80人）；
- 13、2020年5月份，组织候任队长、秘书长、司库进行3天2夜的候任干部培训（120人）；
- 14、2020年6月份，主席团队组织召开全球领导开发统筹委员会（GLT）、讲师团的年度总结大会及表彰。

## 邀请产生影响

	年度 邀请产生影响
第一季度	30
第二季度	20
第三季度	80
第四季度	65

**到第四季度末，本区将增加总共 195 新会员。**

### 行动事项:

我的区将成立5个支会。

我的区将引入\*40岁以下的新狮友。

我的区将组织至少6会员发展活动。

我区的所有分会将设立各自的会员发展目标。

我的区将使用并推广会员发展资源，以达成我们的目标（比如，只需问一问！指南、含有引入想法的分会会员发展主席指南、社区需求评估、会员发展拨款）。

## 新分会发展

	新分会	授证会员
第一季度	1	25
第二季度	1	20
第三季度	2	50
第四季度	2	55

到第四季度末，本区将创建 6 新分会。

最少有 150 授证会员。

### 行动事项:

我的区将确保证导狮获得认证并被指派给新分会。

我的区将举办新分会发展工作坊。

我的区将开始2个特殊兴趣分会。

1、退伍军人，2、高尔夫爱好者。

我的区将使用并推广会员发展资源，以达成我们的目标（比如，会员发展拨款、新分会发展指南、只需问一问！指南）。

## 会员保留

	退会会员数
第一季度	25
第二季度	25
第三季度	35
第四季度	45

到第四季度末，本区的会员退会将不超过 130 名会员。

### 行动事项:

我的区GAT协调员将推广使用“您的评分如何？”调查。

我的区将使用“分会蜕变活动”来支持会员保留。

我的区GAT协调员将确保所有的分会实施有效的新会员讲习会。

我的区将调查前会员，以更好地了解并评估如何改进会员满意度

达成本目标的额外行动事项：

- 1、讲师团走进分会宣讲；发挥专委会作用，开展活动，联合带动；
- 2、组织狮务交流会及培训学习、服务活动，增强狮友的参与度，为狮友提供更多分享与成长的机会。
- 3、开展会员关爱走访活动，在换届后和春节后各举办1次大型走访活动；每个月都召开办公成员会议；出现特殊情况时，私下单独进行走访。了解会员工作生活情况，提升会员对狮子会的归属感。
- 4、分片区建立关爱联谊委员会，并以会员兴趣调查表为依据制定关爱联谊计划，组织节日联谊、生日关爱、简单会餐，或者组织趣味性高的游戏或节目等活动。
- 5、2020年1月份，举办嘉年华慈善之夜，设置合理的奖项进行嘉许，增强狮友的归属感与荣誉感。

## 净增长目标

195	+	150	-	130	=	215
年度 邀请产生影响	+	年度 授证会员目标	-	年度 会员保留目标	=	净增长目标

## 被服务人数

在2019-2020财政年度，我区将服务 20000 民众。

行动事项:

在我区被服务的总人数中，3000的民众将是青少年（18岁以下）。

我的区将利用并推广服务资源来达成我们的目标（例如，服务方案计划书、分会和社区需要评估、开发当地合作伙伴、募款活动指南等）。

我将鼓励我区的分会一道合作完成他们的服务方案，以在社区产生最大的影响力。

达成本目标的额外行动事项：

- 1、凤凰腾飞青少年助学计划行动；
- 2、关爱自闭症儿童，“点亮蓝灯·童心共融”星星计划系列活动；
- 3、和平海报计划方案。

## 服务活动

在2019-2020财政年度，我区将完成 服务活动。

行动事项:

我将向我区的分会传授有关我们的全球志业。

## 服务活动报告

在2019-2020财政年度，我区 20 %的分会将通过MyLion网络版或MyLCI来报告他们的服务方案。

### 行动事项:

我的区GAT协调员将组织MyLion网络版报告训练并向参加者提供“为何报告服务重要”的文件。

我将鼓励我区所有会员（或所有分会会长）下载MyLion移动程序并用于所有的服务方案。

我将鼓励全球行动团队继续支持分会的报告。

我将强调分会服务主席报告他们分会服务的职责。

我的区将使用并推广服务资源来达成我们的目标（例如，服务活动报告、服务报告指南、为何报告服务重要等）。

达成本目标的额外行动事项：

- 1、举办分会服务方案设计宣讲活动；
- 2、每季度举办一次服务方案设计培训；
- 3、加强分会与其他区分会服务项目交流，
- 4、分会与分会之间联合开展系列全球志业服务项目。

### 客制目标和行动事项

- 1、2019年7月份，主席团队组织召开全球服务项目统筹发展委员会（GST）年度目标及计划工作会议；
- 2、2019年7月份，全球服务项目统筹发展委员会（GST）推进服务项目的开展与落实，主要是分会与社区对接温馨工程公益服务项目；
- 3、2019年7-8月份，开展凤凰腾飞助学项目；
- 4、2019年9月份，总结温馨工程社区项目，推进少年足球进校园服务项目；
- 5、2019年9-10份，走进社区、敬老院，关爱老人系列活动；
- 6、2019年9月、2020年3月、6月，推进糖尿病宣传活动；
- 7、2019年10月份，开展光明行（白内障）系列活动；
- 8、2019年11月份，环保宣传、拒绝车外抛物及关爱海洋海滩清洁等系列环保活动；
- 9、2019年12月份，各分会开展社区红色行动及糖尿病宣传系列活动；
- 10、2020年1月份，主席团队组织召开全球服务项目统筹发展委员会上半年工作会议；
- 11、2020年1-2月份，开展社区孤寡老人及残疾人新春慰问活动及新春团拜会；
- 12、2020年3月份，主要推进植树与环保项目；
- 13、2020年4月份，主要推进点亮蓝灯，关爱自闭症儿童服务项目；
- 14、2020年5月份，全球服务项目统筹发展委员会（GST）联合各分会开展助残服务项目；
- 15、2020年5-6月份，开展和平海报宣讲、作品征集等系列活动；
- 16、2020年6月份，落实红色行动献血服务项目；
- 17、2020年6月份，开展童心市集系列活动；
- 18、2020年6月份，主席团队组织召开全球服务项目统筹发展委员会（GST）年度总结会议，总结2019-2020年度的系列服务项目工作，并进行表彰。

## 参与

到2019-2020财政年度结束，我区 50%的狮友将了解我们基金会的影响力并用给基金会捐款来展示他们的支持。

### 行动事项:

## 募款

在2019-2020财政年度期间，我将与我们的LCIF区协调员合作，以募集 30000.00美元来支持“行动 100：LCIF 服务全球”。

### 行动事项:

我的区将募集 30000.00 美元来支持“行动 100: LCIF 服务全球”。  
我的区将确保 5 个模范分会承诺支持“行动 100: LCIF 服务全球”。  
My district will recruit 3 100/100 Clubs this year

达成本目标的额外行动事项：

- 1、每季度举办一场行动100宣讲会；
- 2、讲师团、导狮团走进服务队，讲解行动100的重要性和必要性；
- 3、区会召集领导团队带动捐款，并举办专项募捐活动。

## 倡导

在2019-2020财政年度期间，我区 30 %的分会将通过MyLion网络版或MyLCI来报告他们的服务方案。

### 行动事项:

我的区将教育狮友关于LCIF扩大的全球志业和提供给我们的拨款机会。  
我将在每次以总监身份访问时，包含关于LCIF的信息。  
对于发放给我区的拨款，我将确保100%的方案报告及时提交给LCIF，以保持未来资金获得的良好地位。

达成本目标的额外行动事项：

- 1、举办3次通过MyLion和MyLCI网络报告利用的专项培训活动；
- 2、导狮团指导各分会如何将MyLion和MyLCI用于服务方案。

### 客制目标和行动事项

- 1、成立行动100-LCIF委员会；
- 2、举办宣讲活动；
- 3、领导狮友带头认捐。

D391区2019-2020年度关于行动100的筹款计划

- 1、2019年7月，召开第一次理事会，通过筹款项目及目标3万美金的议案。
- 2、2019年7月份，主席团队组织召开基金会（LCIF）主席团队工作目标及计划相关会议，参加成员为主席团队、基金会主席团队、各分区及专委会主席。
- 3、制定表彰嘉许方案，提前沟通，争取核心主席团队的支持；制定行动100PPT宣讲推广方案。
- 4、主席团队及成员带头每人认捐，以身作则，认捐目标10000美金。
- 5、2019年9-12月份，在干部培训、队长培训、专委会培训中利用PPT进行专项行动100计划的宣讲、筹款及表彰，建议分会领导狮友全部带头每人认捐100美金，分会会长及专委会主席认捐目标10000美金。
- 6、2020年1月份，主席团队组织召开基金会（LCIF）主席团队上半年工作目标总结会议，参加成员为主席团队、基金会主席团队、各分区及专委会主席。
- 7、筹款委员会及GLT组成宣讲团，分别进入各分会的每月例会发动狮友参与捐款行动100计划，重点推进5-10支分会全体认捐及表彰，并在2019年9月-2020年3月期间完成，分会会员认捐目标10000美金。
- 8、2020年5月30日前，如果目标未达成，由主席团队继续带头认捐完成。
- 9、2020年6月份，主席团队组织召开基金会（LCIF）主席团队年度工作目标总结会议，参加成员为主席团队、基金会主席团队、各分区及专委会主席。